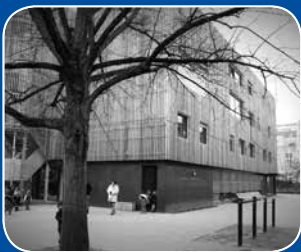


Nicolaas Maesschool
in Amsterdam-Zuid

ZOEKT EEN DIRECTEUR

Een enthousiaste,
snelle denker
met humor.

Kijk voor profiel: oada.nl/vacatures



De Nicolaas Maesschool is een sfeervolle school in Amsterdam-Zuid. In het fraaie, moderne schoolgebouw bieden wij onze ruim 400 leerlingen uitdagend onderwijs aan. Wij zijn voortdurend bezig ons onderwijs verder te vernieuwen en te ontwikkelen. De school laat leerlingen onderzoekend leren aan de hand van zelf ontwikkelde narratieven. Het niveau van de leerlingen van de Nicolaas Maes ligt hoog. Het team is betrokken en kenmerkt zich door denkkraft. De ouders van onze leerlingen hebben

hoge verwachtingen van de school en zijn actief betrokken. Kortom, deze geweldige school vraagt om een enthousiaste, innovatieve en verbindende directeur.

De Nicolaas Maes basisschool valt onder het bestuur van Openbaar Onderwijs aan de Amstel (OOadA).





Het bestuur van de Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel is voor de Nicolaas Maesschool in Amsterdam-Zuid op zoek naar een

Enthousiaste, snelle denker met humor

De school

De Nicolaas Maesschool is op zoek naar een directeur.

Onze school is een sfeervolle school in Amsterdam-Zuid. In het fraaie, moderne schoolgebouw bieden wij onze ruim 400 leerlingen uitdagend onderwijs aan. Op de Nicolaas Maes zijn we voortdurend bezig ons onderwijs verder te vernieuwen en te ontwikkelen. Het zit in de in de cultuur van de school, enthousiasme en de bereidheid om met nieuwe ontwikkelingen aan de slag te gaan. Dat geeft een goede dynamiek en vraagt tegelijkertijd ook om focus.

De school laat leerlingen onderzoekend leren aan de hand van zelf ontwikkelde narratieven. Het niveau van de leerlingen van de Nicolaas Maes ligt hoog. Het team heeft behoefte aan leiderschap maar vraagt ook om eigen verantwoordelijkheden en ruimte voor ontwikkeling. Er zit veel denkkracht en kwaliteit in het team. De school beschikt over een conciërge, een administratief medewerker en vakleerkrachten. De school is een dynamische gemeenschap waarin er op scherp kan worden gediscussieerd en waar ook veel wordt gelachen. De ouders van onze leerlingen hebben hoge verwachtingen van de school en zijn actief betrokken. Kortom, deze geweldige school vraagt om een enthousiaste, innovatieve en verbindende directeur.

Nieuwsgierig naar onze school?

[Klik hier naar 'Nicolaas Maes in 1,5 minuten'.](#)

Ben je aan het nadenken over een volgende stap in je loopbaan? Heb jij de ambitie om samen met een team van 35 medewerkers voor de ruim 400 leerlingen innovatief en toekomstgericht onderwijs te realiseren? Bezit je een flinke dosis ondernemerszin, sta je open voor vernieuwing in het onderwijs, dan is dit de kans voor jou!

De directeur die wij zoeken

Is een ervaren leidinggevende met een eigentijdse en ambitieuze visie op basisonderwijs. Je bent iemand die op enthousiaste en inspirerende wijze samen met het team werkt aan onderwijs waarbij je aansluit bij de huidige ontwikkelingen van de school. Je communiceert op professionele wijze met team, ouders en externe relaties en je bent in staat om grenzen te stellen. Je hebt charisma en een gezonde dosis humor en je werkt vanuit vertrouwen en verbinding. Je bent duidelijk zichtbaar intern en extern en stuurt op een stevige positionering van de school in de buurt. De directeur die wij zoeken is een prettige persoonlijkheid die zich goed kan presenteren en die de motivatie heeft om continu op zoek te gaan naar mogelijkheden om het onderwijs verder te ontwikkelen.

De organisatie

De school valt onder stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel. De stichting verzorgt onderwijs in de Amsterdamse stadsdelen Centrum en Zuid. Een boeiend gebied met 22 scholen die vanuit hun eigen identiteit (Dalton, Montessori, Ontwikkelingsgericht, Kunstmagneet) nauw met elkaar samenwerken. Alleen goed onderwijs is niet voldoende, onze leerlingen hebben ook een uitdagend aanbod nodig. We vormen met elkaar een dynamische organisatie waarin professionals ruimte krijgen om zich te ontwikkelen. Ons stafbureau bestaat uit betrokken medewerkers die vanuit gezamenlijkheid de scholen ondersteunen. We werken oplossingsgericht en met plezier samen aan goed onderwijs. Onze blik is op de toekomst gericht, we zijn eigenwijs en bevlogen.



Meer informatie en sollicitatieprocedure

Het betreft een functie voor WTF 0.8-1.0 in schaal DC (max. € 5.172~~€~~ per maand) van de cao-PO.

Jouw sollicitatiebrief en CV kun je tot 23 maart 2018 mailen naar: **jonaisaac@ooda.nl**, Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel t.a.v. benoemingsadviescommissie Nicolaas Maesschool.

Voor een profielschets en extra informatie kun je terecht op de websites:
www.nicolaasmaes.nl en **www.openbaaronderwijsaandeamstel.nl**.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Marilene Streefland, lid College van Bestuur, via: 020-5776040.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden in week 15 en 16. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie stellen wij niet op prijs.



De Nicolaas Maesschool is een sfeervolle school in Amsterdam-Zuid met ruim 400 leerlingen en 35 medewerkers.

De directeur is integraal verantwoordelijk voor alle zaken die de school betreffen.

In deze profielschets staan we stil bij de vraag welk type directeur we zoeken. Het gaat dan om persoonlijke kwaliteiten, manier van leidinggeven, managementstijl, ondernemerschap, opleiding en ervaring.

Wij zoeken

- Een ervaren leidinggevende met een eigentijdse en ambitieuze visie op basisonderwijs
- Iemand die op enthousiaste en inspirerende wijze samen met het team werkt aan onderwijs dat aansluit bij de huidige ontwikkelingen van de school
- Een directeur met charisma en een gezonde dosis humor, die werkt vanuit vertrouwen en verbinding
- Een directeur die op professionele wijze communiceert met team, ouders en externe relaties
- Een daadkrachtige persoonlijkheid, die duidelijk zichtbaar is in de school

Specifieke persoonlijke kwaliteiten

- Is toegankelijk en makkelijk benaderbaar;
- Weet draagvlak te creëren voor beleid;
- Is ambitieus en kan sturen op resultaat;
- Is stressbestendig en flexibel;
- Staat stevig in zijn/haar schoenen t.o.v. van leerkrachten en ouders;
- Heeft affiniteit met nieuwe media en ICT geletterdheid;
- Is een inspirerende persoonlijkheid en snelle denker;
- Is iemand die een verbindende rol speelt binnen het schoolteam.

(Onderwijskundig) leiderschap

- Heeft een duidelijke visie en kiest bewust voor een school die aan het bouwen is aan onderwijsvernieuwing;
- Werkt aan een professionele cultuur;
- Heeft kennis van verander- en implementatietrajecten;
- Heeft oog voor talenten van teamleden en geeft vertrouwen en ruimte om deze te ontwikkelen;
- Heeft geen moeite om leerkrachten aan te spreken op hun functioneren en verantwoordelijkheid;
- Ondersteunt leerkrachten bij het omgaan met verschillen tussen leerlingen in hun groep.

Managementstijl

- Is in staat leerkrachten te stimuleren tot het ontwikkelen van hun talenten en deze maximaal in te zetten ten behoeve van de school;
- Is in staat om leiding te nemen maar weet ook verantwoordelijkheden te delegeren en taken goed delen met de MT-leden;
- Betrekt het team op duidelijke wijze bij besluitvormingstrajecten.





Organisatie en beheer

- Is in staat een open en veilig werkklimaat binnen de school te creëren en te handhaven;
- Is in staat problemen en knelpunten binnen de schoolorganisatie bijtijds te signaleren, te analyseren en bij te stellen;
- Kan een efficiënte administratie opzetten en kan formatieplannen, begrotingen, meerjarenramingen maken en interpreteren;
- Kan (jaar)verslagen, plannen en andere formele documenten zelf schrijven en die van anderen interpreteren en uitvoeren.

Ondernemerschap

- Ziet en pakt kansen om de school te profileren door ruimte te bieden aan onderwijskundige ontwikkelingen;
- Is gericht op ontwikkelingen in de omgeving van de school (ouders, buurt, stad of landelijk) en weet daarbij de kansen voor de school te benutten en op bedreigingen te anticiperen;
- Is in staat een perspectief op lange termijn te formuleren (5 jaar), waarbij middelen op gebied van organisatie, personeel en financiën worden ingezet om onderwijskundige doelen te realiseren;
- Biedt bestaande projecten van de school op gebied van kunst en cultuur voldoende ruimte en draagt bij tot verder ontwikkeling;
- Denkt mee en neemt verantwoordelijkheid voor bovenschoolse zaken en is bereid tot collegiale samenwerking met andere schooldirecteuren en het bevoegd gezag;
- Is in staat samenwerkingsrelaties aan te gaan met instanties buiten de school (welzijnsinstellingen, gemeente, opvang, andere scholen en besturen) en deze verder te ontwikkelen;
- Kan de school op adequate wijze naar buiten toe presenteren en vertegenwoordigen, zowel schriftelijk als mondeling.

Opleiding en ervaring

- Heeft een aantal jaren ervaring als basisschool directeur;
- Heeft minimaal een opleiding op HBO-niveau afgerond, bij voorkeur Pedagogische Academie Basisonderwijs;
- Heeft ervaring in het (basis)onderwijs;
- Heeft ervaring in het leiding geven aan grote (school)organisaties;
- Heeft de opleiding tot Schoolleider Basisonderwijs gevolgd of is daartoe bereid.

Deze lijst kan zonder enige moeite uitgebreid worden, want van elke directeur op een basisschool wordt veel verwacht. Toch zal tijdens de selectie naast competenties en vaardigheden ook vooral gezocht worden naar een persoon die bij het team en de kinderen van de Nicolaas Maesschool past!

1e Montessorischool De Wielewaal ■ 6e Montessorischool Anne Frank ■ 9e Montessorischool De Scholekster ■ 14e Montessorischool De Jordaan ■ 15e Montessorischool Maas en Waal ■ 2e Daltonschool Pieter Bakkum ■ 3e Daltonschool Alberdingk Thijm ■ Basisschool Oostelijke Eilanden (BOE) ■ De Kleine Reus ■ De Notenkraker ■ Oscar Carré ■ Dr. E. Boekmanschool ■ De Burght ■ Dongeschool ■ De Witte Olifant ■ Merkelbachschool ■ Nicolaas Maesschool ■ Olympia ■ Theo Thijssenschool ■ Kindercampus Zuidas ■ OBS De Springstok

